Муниципальное казенное учреждение

«Управление образования Кежемского района»

(Информационно - методический отдел)

**Информационная справка о деятельности ММС,**

**направленной на устранение кадрового дефицита в ОУ Кежемского района**

Кадровое обеспечение образовательных учреждений района в целом остается проблемой, несмотря на проводимую администрацией образовательных учреждений и управлением образования целенаправленную и систематическую кадровую политику.

Кадровая проблема решается разными способами:

* ведение учета вакансий;
* переподготовка педагогов;
* привлечение внешних (внутренних) совместителей;
* перераспределение нагрузки;
* использование ресурса дистанционной школы;
* взаимодействие с Канским педагогическим колледжем: встреча с выпускниками, оформление потребностей с прогнозом на 3 года;
* взаимодействие с КГПУ им. В.П. Астафьева: участие в программе целевого обучения, встречи с выпускниками;
* ежегодное участие в федеральной программе «Земский учитель»;
* привлечение к педагогической деятельности студентов-заочников 4-5 курсов;
* поддержка интереса к профессии «учитель» среди обучающихся: профориентационные мероприятия (дни самоуправления, профпробы);
* повышения престижа профессии «учитель»: нематериальное стимулирование педагогов, проведение районных конкурсов профессионального мастерства, размещение информации в СМИ о лучших педагогах;
* размещение информации о вакансиях в СМИ, на сайтах ОУ и УО;
* целенаправленная работа по закреплению молодых педагогов в территории: деятельность Ассоциации молодых педагогов, система наставничества, индивидуальное сопровождение и поддержка;
* взаимодействие с Администрацией Кежемского района по решению улучшения жилищных условий для педагогов и материального стимулирования.

Начальник ИМО Кузнецова Н.Н.