Муниципальное казенное учреждение

«Управление образования Кежемского района»

(Информационно - методический отдел)

**Рекомендации**

директору МБОУ Кодинская СОШ №4 по вопросам обеспечения профессионального развития педагогических работников

1. Ознакомиться с содержанием аналитической записки.
2. Для решения кадрового вопроса разработать план мероприятий по повышению престижа профессии «учитель», что будет способствовать увеличению количества поступающих в учебные заведения педагогической направленности (профориентационные мероприятия, целенаправленная деятельность по поддержке интереса и значимости профессии учителя, информирование о возможностях целевого обучения в КГПУ имени В.П. Астафьева);
3. Для закрытия вакансий рассматривать возможность переподготовки кадров.
4. В целях закрепления молодых педагогов в школе и повышения их профессионального уровня внедрить Целевую модель наставничества в школе. Оформить распорядительный акт о внедрении Целевой модели наставничества на уровне организации, включающий:

- основания для внедрения Целевой модели наставничества в образовательной организации;

- сроки внедрения Целевой модели наставничества в образовательной организации;

- назначение ответственных за внедрение и реализацию Целевой модели наставничества в образовательной организации с описанием обязанностей (руководитель организации, куратор, МО);

- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;

- планируемые результаты внедрения Целевой модели наставничества в образовательной организации;

- письменное согласие наставника на работу с наставляемым;

- письменное согласие наставляемого (законного представителя несовершеннолетнего наставляемого).

Предусмотреть нематериальные способы стимулирования наставников.

В отношении обучающихся предусмотреть реализацию разных форм наставничества.

1. Представить материалы в соответствии с рекомендациями МКУ УО Кежемского района в срок до 20.12.22 г.

Руководитель рабочей группы Н.Н. Кузнецова